



คำสั่งโรงเรียนรัตนบุรี

ที่ ๔๒๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ด้วยโรงเรียนรัตนบุรี ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมตามแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนรัตนบุรีให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมโรงเรียนรัตนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายไพบูรณ์ เมินขุนทด	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธาน
๑.๒ นายรักไทย แบบอย่าง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธาน
๑.๓ นางวันทนา ทำดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นางสาวจันทนา เหมาะทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นายจิรภัทร เฉิดวาสนา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๖ นางอุษา เดชศิริ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นางสาวสุนันทา นาเจริญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๘ นางพิรุณนี สายยศ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๙ ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ณรงค์ วงศ์วาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสมหวัง สุดโสม	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวพรนภา พุทธานู	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑.๑๒ นางไพวัลย์ กรุงพิทักษ์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นางยุพาพิน ช่วยวัฒนะ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวจินตนา พิกุลแก้ว	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
๑.๑๕ นางอมรรัตน์ เพิ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๔ นายวัชรเดช เดชศิริ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๑.๑๖ นายบุญเยี่ยม โทจันทร์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	กรรมการ
๑.๑๗ นางวันวิสา สระแก้ว	หัวหน้างานโรงเรียนสุจริต กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

หน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่าย ต่าง ๆ
ให้การสนับสนุนทรัพยากร บุคลากร อำนวยความสะดวกให้กับคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ และติดตามผล
การ ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทาง
จริยธรรม พร้อมให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและ
บุคลากรโรงเรียนรัตนบุรี ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม
ปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไพบูรณ์ เมินขุนทด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบังคับให้ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑



ประกาศจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดสุรินทร์จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ลงนามในประกาศนี้

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ อย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ โดยให้ทุกหน่วยงานมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม และบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ทั้งนี้ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิจิตร บุญกัน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (DO'S & DON'TS)



Do's



Don'ts



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้วยความเป็นไทย หรือก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่
ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพ
นับถือ มาประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้วยคำ
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มี
ความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา
และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระ
ทบกระเทือนต่อความมั่นคง
ของชาติ



จังหวัดสุรินทร์



WWW2.SURIN.CO.TH



กลุ่มงานส่งเสริม
และคุ้มครองจริยธรรม
ประจำจังหวัดสุรินทร์

"ข้าราชการ" ต้องรักษาจริยธรรมอย่าง
เคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม



ภาพกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โรงเรียนรัตนบุรี

วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 โรงเรียนรัตนบุรี นำโดย นายไพบูรณ์ เมินขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี พร้อมด้วยคณะครู และนักเรียน ร่วมกิจกรรมทอดกฐินสามัคคีร่วมกับชุมชน ถอดถวาย ณ วัดบ้านขาม ตำบลหนองบัวบาน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ยอดกฐินสามัคคี 131,899 บาท เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับครูและนักเรียน อีกทั้งยังส่งเสริมพระพุทธศาสนาและปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีในฐานะชาวพุทธ



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 โรงเรียนรัตนบุรี นำโดย นายไพบูรณ์ เมินขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี พร้อมด้วยคณะครู และนักเรียน ร่วมกิจกรรมวันมาฆบูชา เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับครูและนักเรียน เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของวันมาฆบูชา รวมถึงปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีในฐานะชาวพุทธ โรงเรียนรัตนบุรีร่วมทำบุญกับ 5 วัด ได้แก่ วัดเหนือรัตนบุรี วัดกลาง วัดใต้บูรพาราม วัดใหม่รัตนบุรี และวัดบ้านน้อยสนาม

ภาพกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โรงเรียนรัตนบุรี
วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน



ระหว่างวันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2568 งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน กลุ่มบริหารวิชาการโรงเรียนรัตนบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน ตามแนวโรงเรียนวิถีพุทธ ปีการศึกษา 2568 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 โดยมีนายไพบูรณ์ เมินขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรีเป็นประธานเปิดโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนฯ ในครั้งนี้

ภาพกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โรงเรียนรัตนบุรี
วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการประกวดมารยาทไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ประชาสัมพันธ์โรงเรียนรัตนบุรี

กิจกรรมการประกวดมารยาทไทยปีการศึกษา ๒๕๖๗

นายไพบูรณ์ เหมขุนทด
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี

วันอังคาร ที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

งานบริหารวิชาการ ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินโครงการประกวดมารยาทไทยของนักเรียนโรงเรียนรัตนบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายไพบูรณ์ เหมขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี เป็นประธานในพิธี

โครงการประกวดมารยาทไทยโรงเรียนรัตนบุรี จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนทุกคนได้รู้จักและเข้าใจในการปฏิบัติตามมารยาทไทยได้อย่างถูกต้อง และอีกทั้งส่งเสริมปลูกฝังให้นักเรียนเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย



กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนรัตนบุรี

ประชาสัมพันธ์โรงเรียนรัตนบุรี

ประกาศผล มอบเกียรติบัตรและรางวัล กิจกรรมการประกวดมารยาทไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

นายไพบูรณ์ เหมขุนทด
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี

วันอังคาร ที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้จัดการประกาศผลการประกวด มอบเกียรติบัตรและรางวัลให้กับห้องเรียนที่ได้รับรางวัลในการประกวดมารยาทไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีนายไพบูรณ์ เหมขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี นายรักไทย แบบอย่าง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และนายจิรภัทร เติบวาสนา รองผู้อำนวยการบริหารทั่วไป เป็นเกียรติมอบรางวัลให้กับห้องเรียนที่ได้รับรางวัล



กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนรัตนบุรี



วันที่ 17 ธันวาคม 2567 งานบริหารวิชาการ ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินโครงการประกวดมารยาทไทยของนักเรียนโรงเรียนรัตนบุรี ปีการศึกษา 2567 โดยมีนายไพบูรณ์ เหมขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรีเป็นประธานในพิธี โครงการประกวดมารยาทไทยโรงเรียนรัตนบุรี จัดขึ้นเพื่อให้ นักเรียนทุกคนได้รู้จักและเข้าใจในการปฏิบัติตามมารยาทไทยได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งยังส่งเสริมปลูกฝังให้นักเรียนเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมละขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย