



ประกาศโรงเรียนรัตนบุรี

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนรัตนบุรี

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนรัตนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนรัตนบุรีจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง โดยมีภารกิจหลัก ในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนรัตนบุรีจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนด กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อม ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ได้มี การพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ ใน หลักสูตรตามสายงาน เพื่อ มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการจัด การศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบ
โดยทั่วกัน

๑๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงาน
อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่
ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็น
ข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องต่อไปนี้

๑๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๑๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๑๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายไพบูรณ์ เมินขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (๒)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (๓)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ส่งเสริมพัฒนาวิชาชีพ อบรม สัมมนา ประชุมครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๘๐,๐๐๐		มี.ค. ๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. โครงการพัฒนาระบบบริการ จัดการในยุคดิจิทัล	-ไม่ใช้ งบประมาณ				ส.ค. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนอุปนิสัยอยู่อย่าง พอเพียง	๑๘๐,๐๐๐				ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. โครงการจัดหาวัสดุและ ครุภัณฑ์สำนักงาน	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗		พ.ค. ๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล